

Bindeleddet

NTNU



Alumniundersøkelsen
2023



Alumniundersøkelsen 2023

Bindeleddet NTNU gjennomfører hvert tredje år en undersøkelse blant tidligere studenter ved Industriell økonomi og teknologiledelse.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge sammenhenger mellom valg man tar som student og videre karriere.

Resultatene skal hjelpe kommende, nåværende og ferdigutdannede studenter med å ta velinformerte valg både under studiet og i karrieren sin.

I undersøkelsen ser vi nærmere på respondentenes utdanningsprofil, deres karriere siden uteksaminering og deres nåværende arbeidssituasjon. Undersøkelsen bygger på besvarelser fra studenter uteksaminert mellom 1987 og 2022.

Spørsmål til undersøkelsen kan rettes til analyse@bindeleddet.ntnu.no

Lene Jakobsen
Lars Erik Eide
Ida Katarina Harneshaug
Jan Olav Karlsen
Felix Rui Sun
Cordelia Treimo Sørbye

Innholdsfortegnelse

Nøkkeltall	1
1 Om respondentene	2
2 Om Indøk-studiet	3
Fordeling av teknologiretning	3
Fordeling av hovedprofil	4
Verv under studietiden	6
Vurdering av Indøk-studiet	7
Etterutdanning	8
3 Karriere	10
Vurdering av viktige faktorer for karriere	11
Kommentarer	12
Arbeid i utlandet	13
Fordeler og ulemper ved arbeid i utlandet	14
4 Nåværende arbeidssituasjon	15
Fordeling av bransje	16
Fordeling av hovedarbeidsområde	17
Arbeidstid	18
Andel som er gründere	20
Andel som har lederroller	21
Lønnsstatistikk	23
Vurdering av trivsel på jobb	26

Nøkkeltall

95%

er totalt sett fornøyd med
jobbsituasjonen sin

52%

har lederrolle i sin
nåværende stilling

1 240 000 NOK i gj.snitt grunnlønn
1 610 000 NOK i gj.snitt totallønn

14%

har startet sin egen bedrift



47%

har sin egen bedrift som sin
primære arbeidsplass*

78%

ville valgt indøk igjen

* Dette gjelder 47% av respondentene som har startet egen bedrift

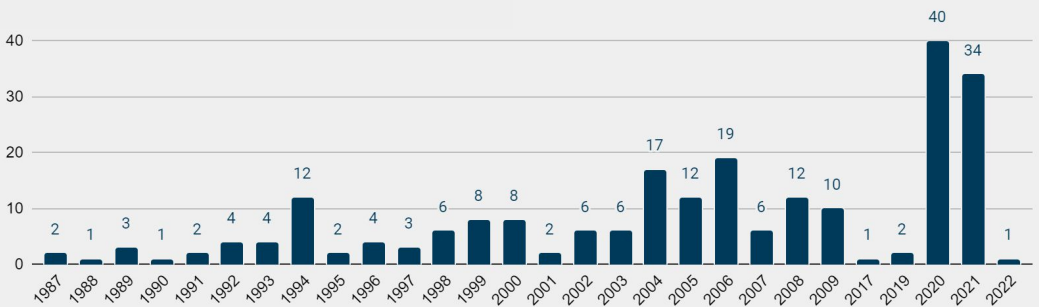
1 Om respondentene

Alle respondentene har fullført master ved Instituttet for industriell økonomi og teknologiledelse, hvor det tidligste kullet ble uteksaminert i 1987.

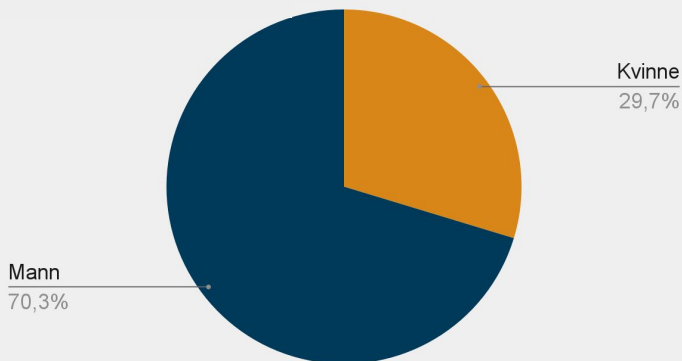
Undersøkelsen ble delt med omtrent 1600 personer via mailadresser brukt til tidligere undersøkelser. Totalt antall besvarelser er 229.

Et relativt mindre antall besvarelser fra tidligere kull er delvis grunnet mangel i maillister. Alumniundersøkelsen 2023 har foregått via et nettbasert spørreskjema.

FIGUR 1 | Fordeling av uteksamineringsår



FIGUR 2 | Fordeling av kjønn



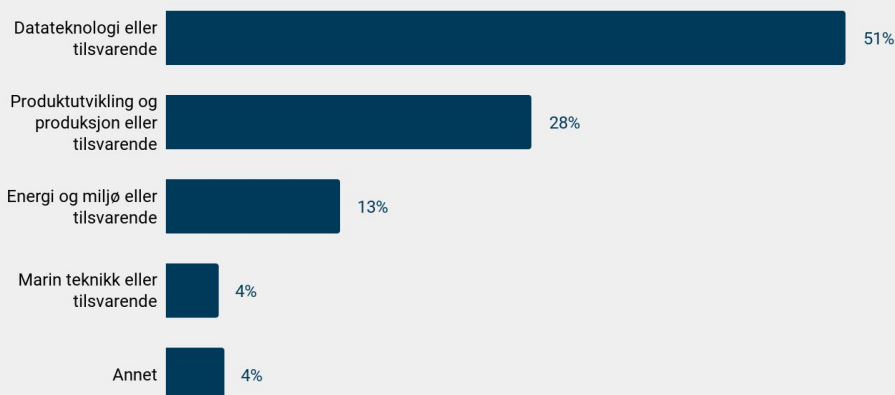
2 Om Indøk-studiet

Denne seksjonen handler om respondentenes erfaringer fra Indøk-studiet.

På Indøk kan studentene forme sin egen studieplan ved å velge teknologiretning allerede i første klasse. Retningene studentene kan velge mellom er (1) Datateknologi, (2) Produktutvikling og produksjon, (3) Energi og miljø og (4) Marin teknikk. Marin teknikk ble en offisiell teknologiretning høsten 2015, noe som kan forklare et lavt antall respondenter fra denne kategorien.

Teknologiretningene Datateknologi og Produktutvikling og produksjon har vært topp to siden 2012. Før 2012 har det ikke blitt spurt om valg av teknologiretninger i Alumniundersøkelsen.

FIGUR 3 | Fordeling av teknologiretninger

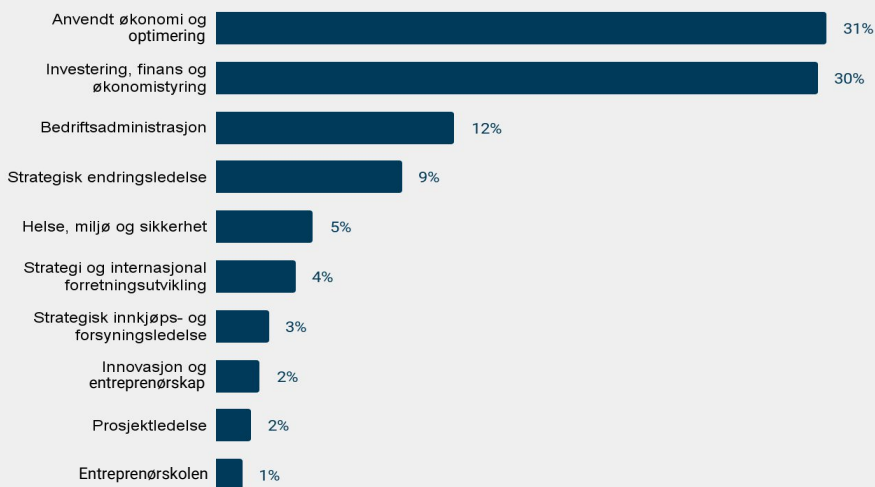


Info: I annet inngår teknologiretninger som ikke kan velges i dag

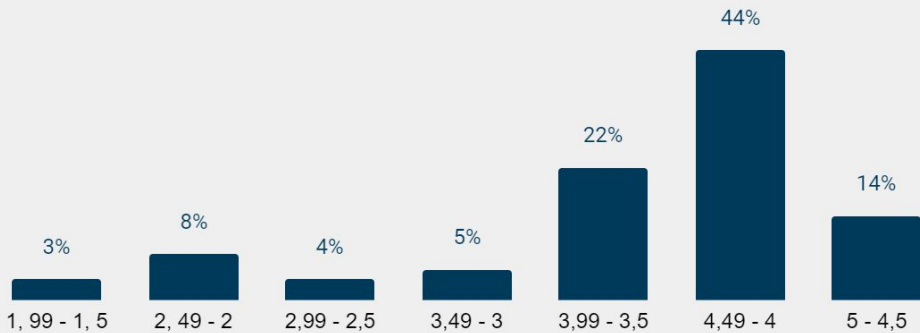
Hovedprofilene **Investering, finans og økonomistyring** og **Anvendt økonomi og optimering** har vært topp to siden 2010. Sammen utgjør de 61% av årets respondenter. Det er en økning på 10% fra 2020.

Andel som har valgt **Strategi og forretningsutvikling** har sunket med 14%, og antallet som valgte **Entreprenørskolen** har sunket fra 7% til 1%.

FIGUR 4 | Fordeling av hovedprofiler



FIGUR 5 | Gjennomsnittlig karakterer blant respondentene er B



Info: A=5 B=4 C=3 D=2 E=1

Evalueringen er gjort på en skala fra 1-7
1 = Helt uenig 7 = Helt enig

5.2/7.0

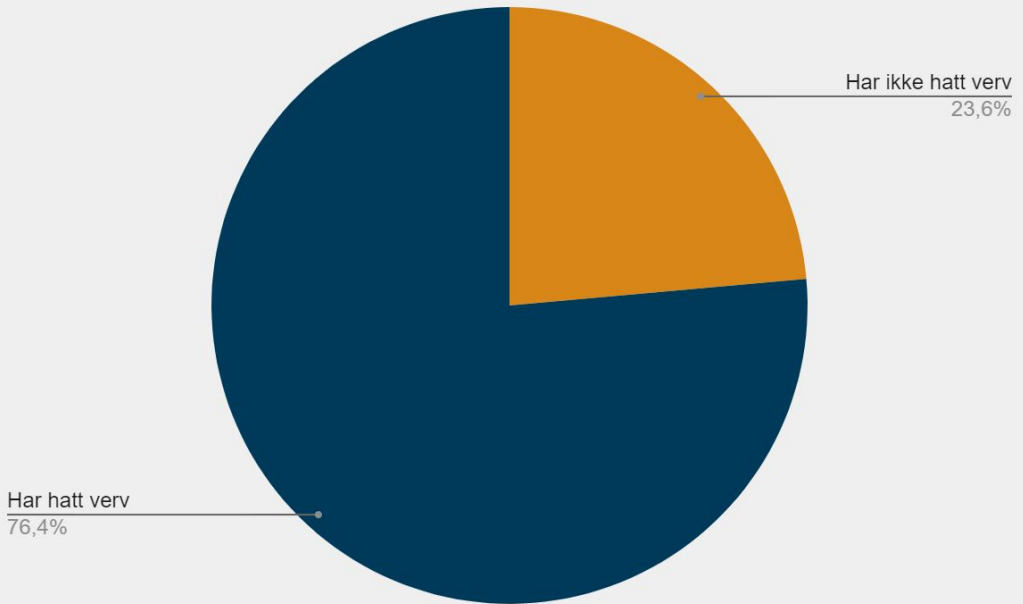
Jeg har fått bruk for min teknologiretning i jobben

5.2/7.0

Jeg har fått bruk for min hovedprofil i jobben

Verv under studietiden

FIGUR 6 | 76% av respondentene hadde ett eller flere verv under studiet



Info: Verv inkluderer ikke betalte stillinger, som studentassistent eller lignende

Evalueringen er gjort på skala fra 1-7
1 = Helt uenig 7 = Helt enig

4.8/7.0

Har dratt nytte av erfaringer fra verv i studietiden min
inn i arbeidslivet

Vurdering av Indøk-studiet

Omdømmet, det sosiale miljøet og den faglige bredden blir vurdert som de beste aspektene ved Indøk-studiet

Evalueringen er gjort på skala fra 1-7

1 = Helt uenig

7 = Helt enig

6.4

Jeg er fornøyd med omdømmet til Indøk

5.9

Jeg er fornøyd med det sosiale miljøet ved Indøk

5.8

Jeg er fornøyd med den faglige bredden ved Indøk

5.4

Jeg er fornøyd med den faglige fordypningen ved Indøk

5.3

Jeg er fornøyd med den faglige kvaliteten ved Indøk

4.9

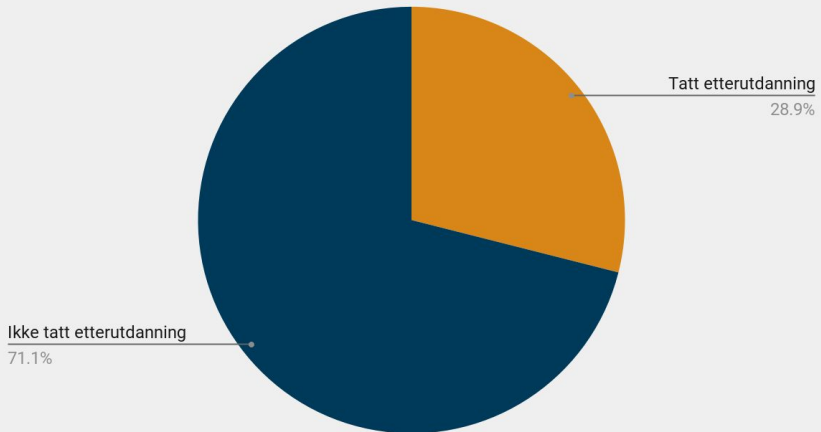
Jeg er fornøyd med verdien av nettverksbygging ved Indøk

78%

Ville valgt industriell økonomi og teknologiledelse dersom de skulle valgt på nytt

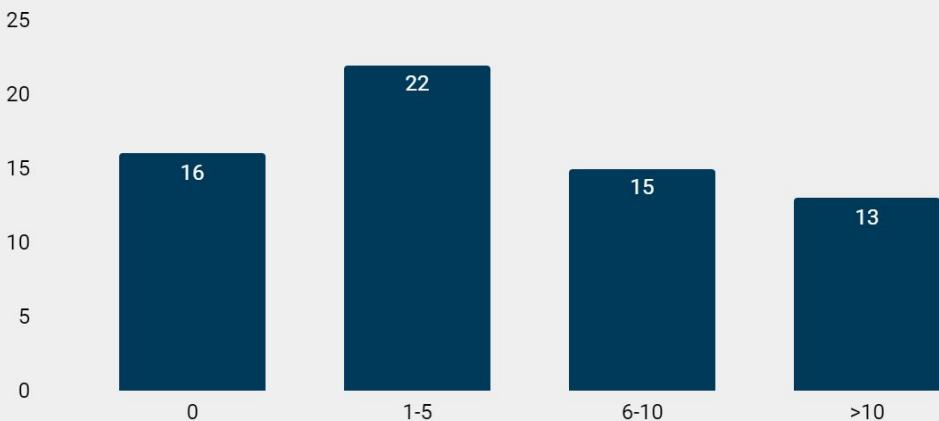
Etterutdanning

FIGUR 7 | 29% av respondentene har tatt etterutdanning



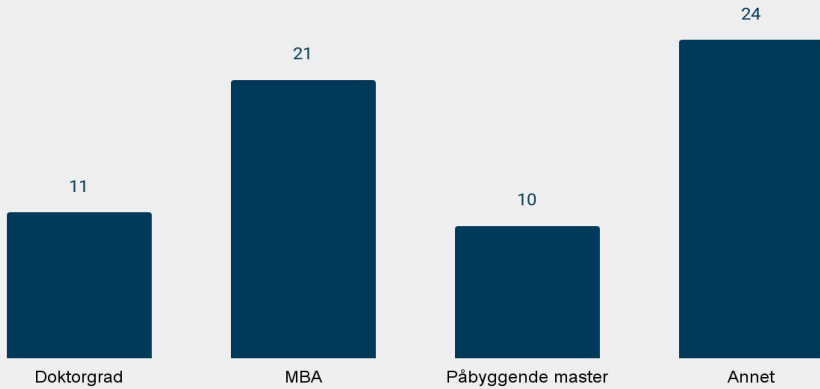
Av de som tar etterutdanning begynner 58% innen 5 år etter fullført Indøk-studiet.

FIGUR 8 | Antall år fra uteksaminering til påbegynt etterutdanning



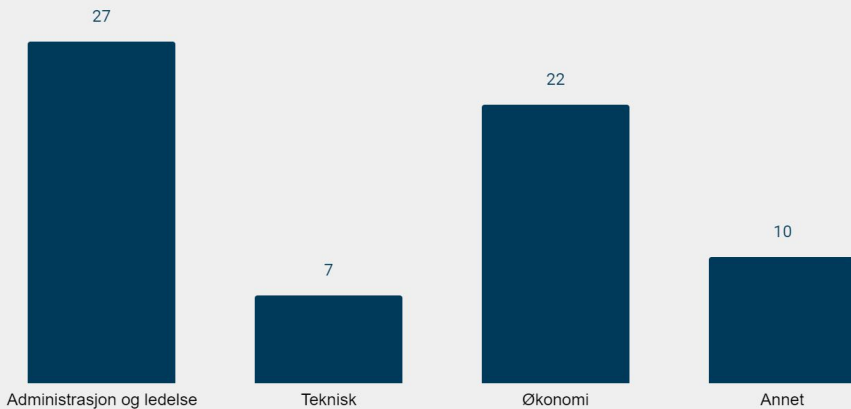
49 besvarelser

FIGUR 9 | Fordeling av type etterutdanning av respondentene har tatt



Info: Annet består blant annet av forskjellige typer kurs og sertifiseringer, enkeltemner ved universitet og årsstudier

FIGUR 10 | Fordeling av fagfelt respondentene har tatt etterutdanning i

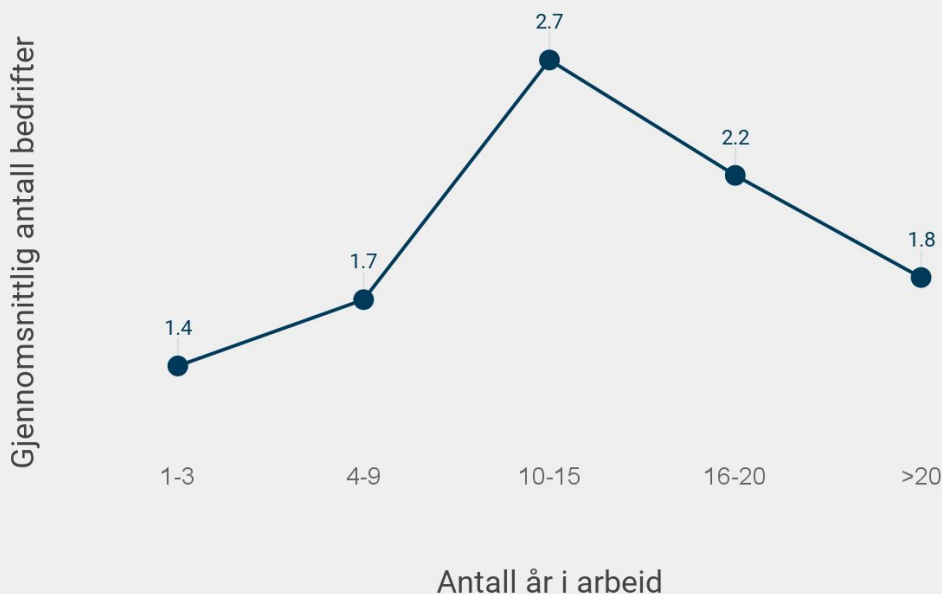


56% fikk etterutdanningen sin sponset av arbeidsgiver

3 Karriere

87 % starter i privat sektor etter endt studie

FIGUR 11 | Gjennomsnittlig antall bedrifter respondentene har jobbet i etter endt Indøk-studiet



Respondentene jobbet i gjennomsnitt

4.2 år

hos sin første arbeidsgiver etter endt studie

Respondentene anser **studiebakgrunnen** deres og **omdømmet** til bedriftene de har jobbet hos som de viktigste bidragsyterne for sin karriere.

5.6

Studiebakgrunnen har vært viktig for min karriere

5.0

Omdømmet til bedriftene jeg har jobbet hos har vært viktig for min karriere

4.4

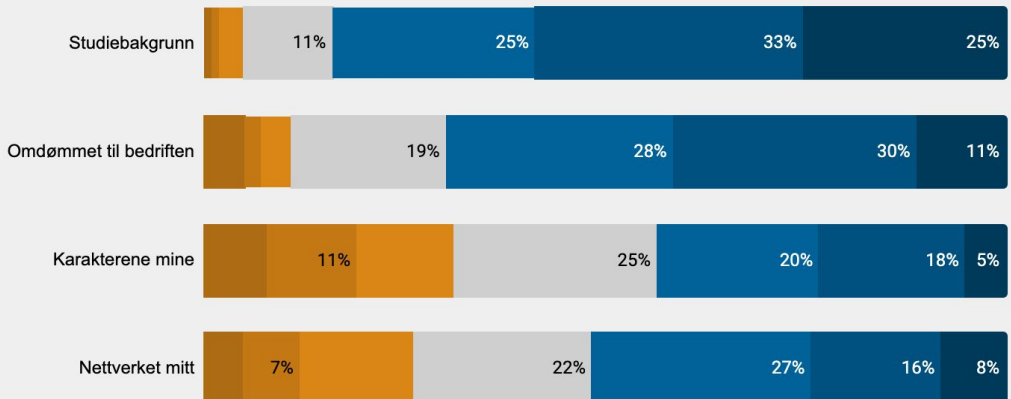
Nettverket mitt har vært viktig for min karriere

4.1

Karakterene har vært viktig for min karriere

FIGUR 12 | Vurdering av viktige faktorer for karriere

1 2 3 4 5 6 7



Utvalg av kommentarer om hva respondentene synes har vært viktig for deres karriere



“Tidligere arbeidserfaring ga meg gode muligheter for den faste jobben etter endt studie.”

“Forståelsen for både økonomi og teknologi har vært viktig for min karriere.”



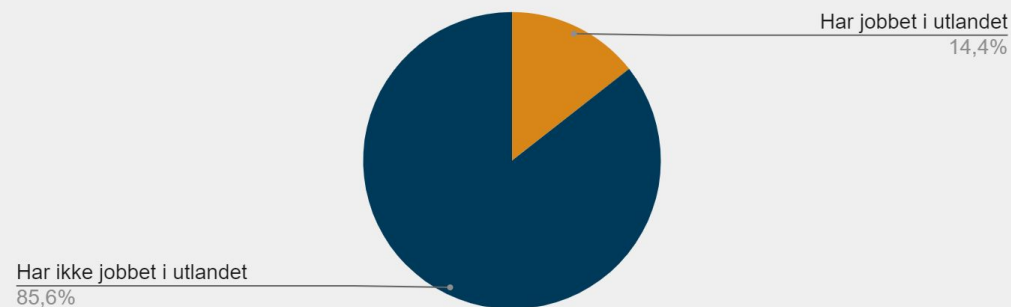
“Det å være fremoverlent og spørrelysten!”

“Det å være en generalist som raskt kan sette meg inn i bedrift og marked uavhengig av bransje.”



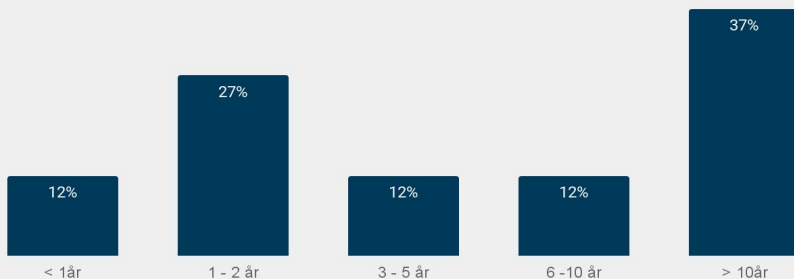
Arbeid i utlandet

FIGUR 13 | 14% av respondentene har hatt prosjekt eller fast stilling i utlandet



209 besvarelser

FIGUR 14 | Fordeling av lengde på jobbopphold i utlandet



33 besvarelser

Info: Spørsmålet "Hvor lenge har du jobbet i utlandet?" ble kun stilt til de som har jobbet eller jobber i utlandet.

Evalueringen er gjort på skala fra 1-7
1 = Helt uenig 7 = Helt enig

4.4/7.0

Utenlandsopphold har vært viktig for min karriere

Hva er **fordelene** ved å jobbe i utlandet?

“Vekstmarkeder og prosjekter”

“Annerledes eksponering til måter å gjøre tingene på.”

“Opplive utfordringer i en annen kultur”



“Internasjonal tenkning, mer åpenhet”

“Man får en større horisont og blir ikke like trangsynt som hvis man bare bor i Holmenkollen eller på Grunerløkka eller på Lillestrøm eller i Bergen eller på Verdal”



“Perspektiv på norsk kultur og arbeidsliv. Større tilgang til relevant kompetanse innen fagområdet”

Hva er **ulempene** ved å jobbe i utlandet?

“Avstand fra familie”

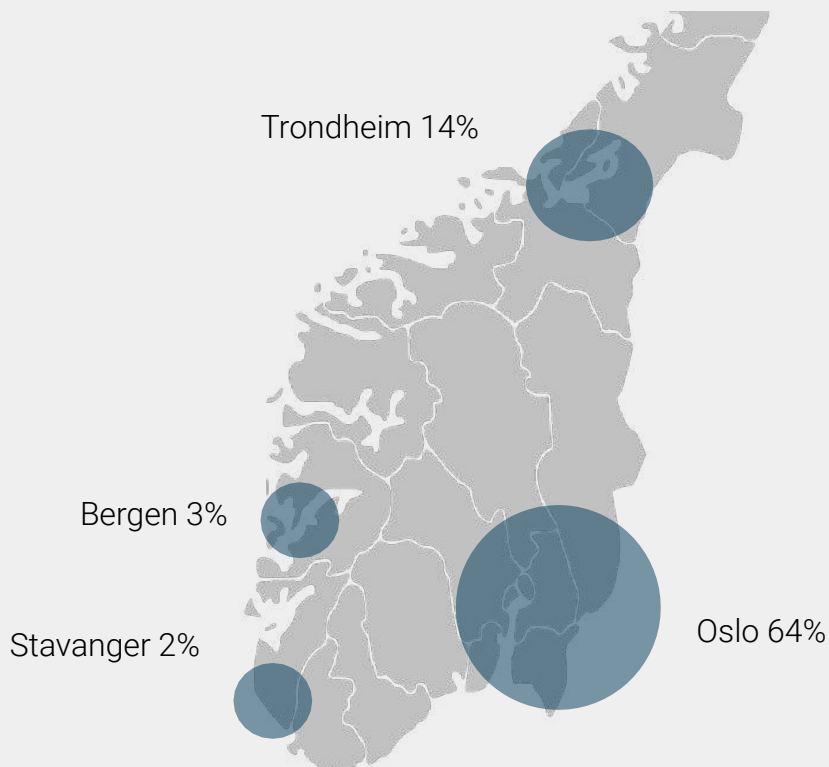
“Mindre nettverk, manglende felles referanser til kulturell ballast.”

“Liten innflytelse, kultur kan ikke endres”

4 Nåværende arbeidssituasjon

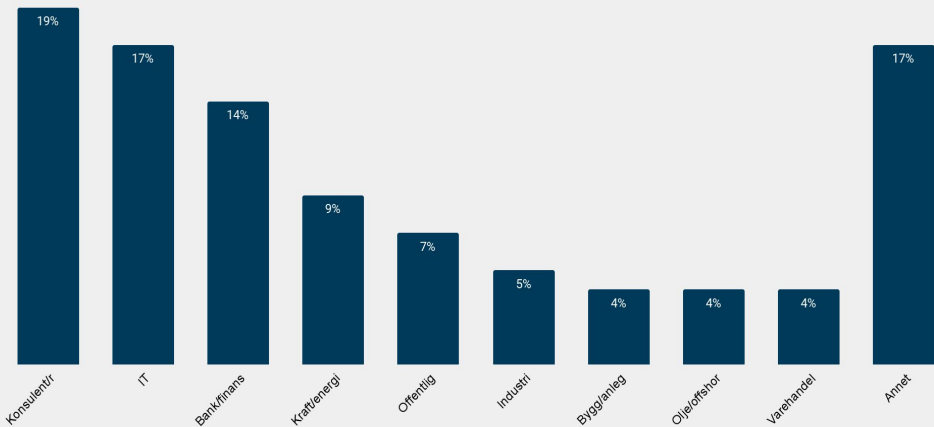
85% jobber nå i privat sektor. Av de som har jobbet i mer enn 10 år, jobber 26 % i offentlig sektor

FIGUR 15 | Geografisk fordeling av nåværende arbeidssted



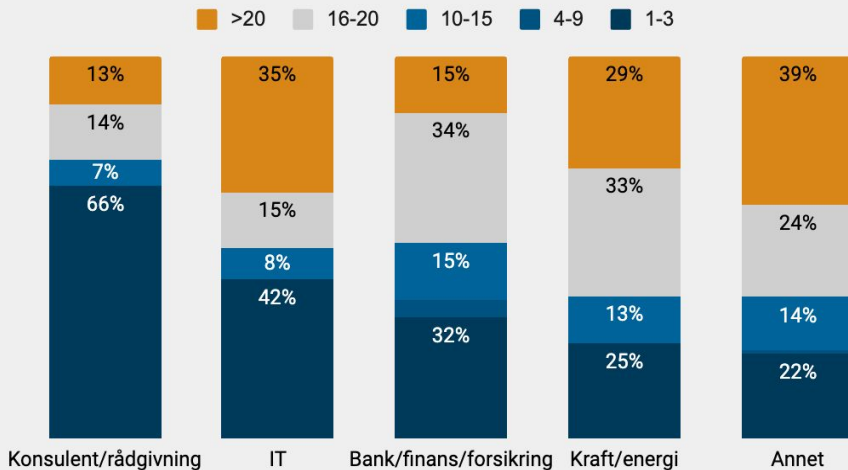
Info: Det jobber også 11% andre steder i Norge og 6% i utlandet

FIGUR 16 | Fordeling av bransje



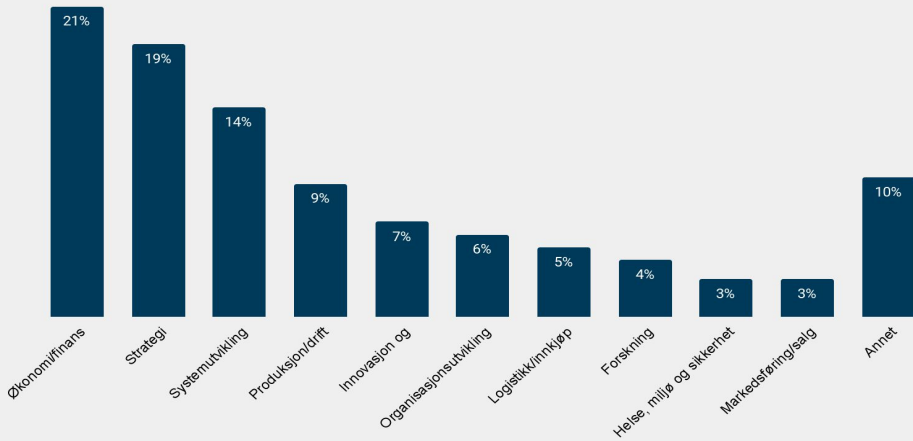
Info: Annet inkluderer forskning, logistikk, media, shipping/maritim, telekommunikasjon og utdanningssektor

FIGUR 17 | Bransje fordelt på antall år siden uteksaminering

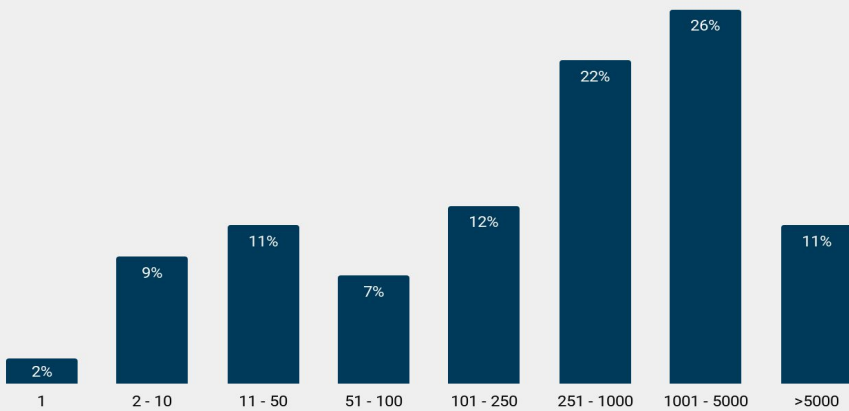


Info: Annet inkluderer bygg/anlegg, forskning, industri, internkommunikasjon og logistikk

FIGUR 18 | Fordeling av hovedarbeidsområde

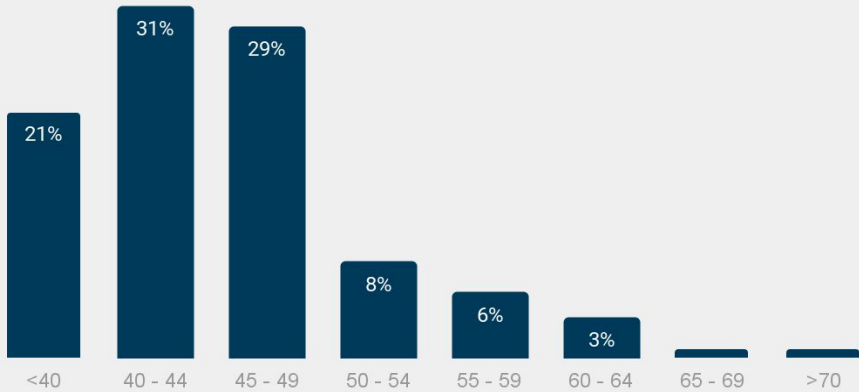


FIGUR 19 | Fordeling av antall ansatte hos respondentenes arbeidsgiver

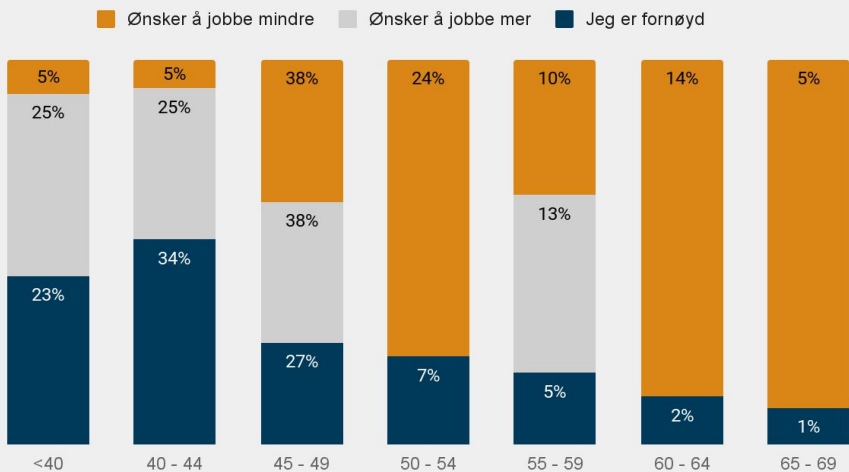


Arbeidstid

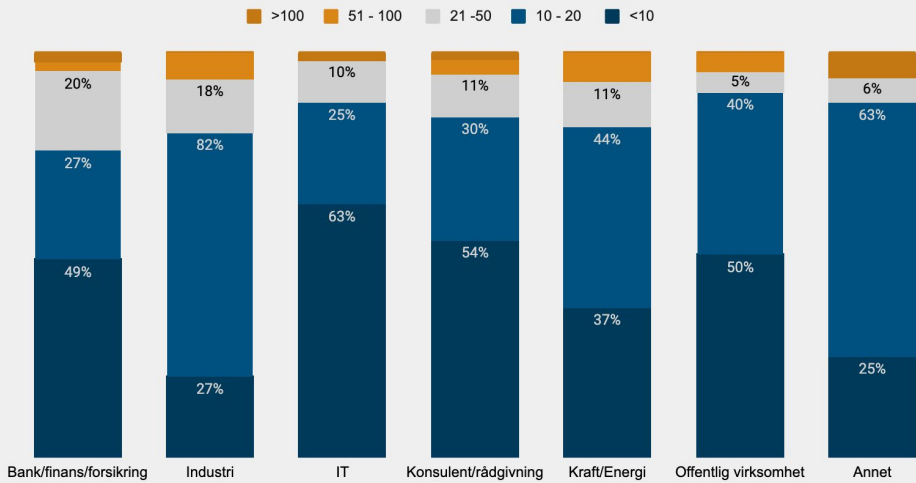
FIGUR 20 | Fordeling av ukentlige arbeidstimer



FIGUR 21 | Vurdering av arbeidsmengde basert på arbeidstimer



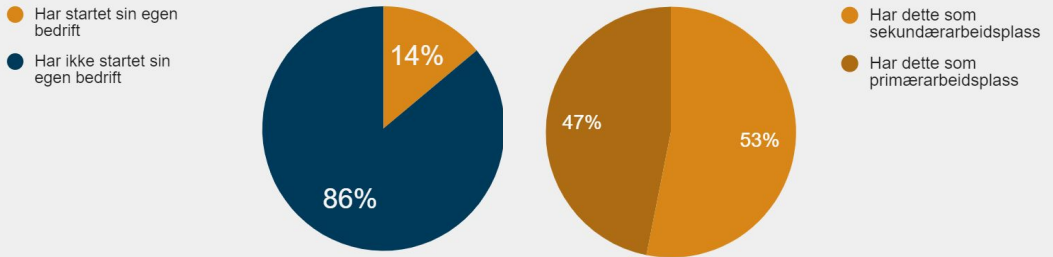
FIGUR 22 | Antall reisedøgn i året



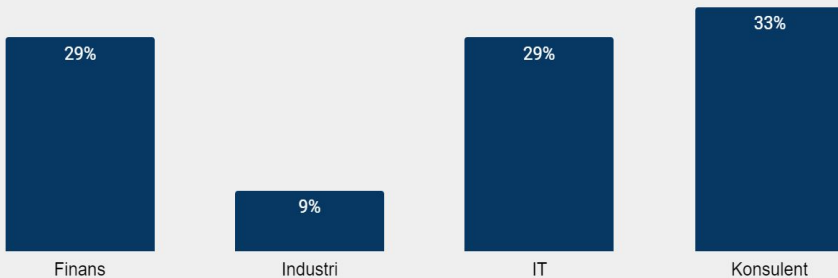
Info: Annet inkluderer bransjer som forskning, interesseorganisasjoner, bygg/anlegg, logistikk, telekommunikasjon, media og logistikk

Gründere

FIGUR 23 | 14% har startet egen bedrift, 47% av disse har bedriften som sin primære arbeidsplass



FIGUR 24 | 33% av som har startet egen bedrift tilhører konsulentbransjen

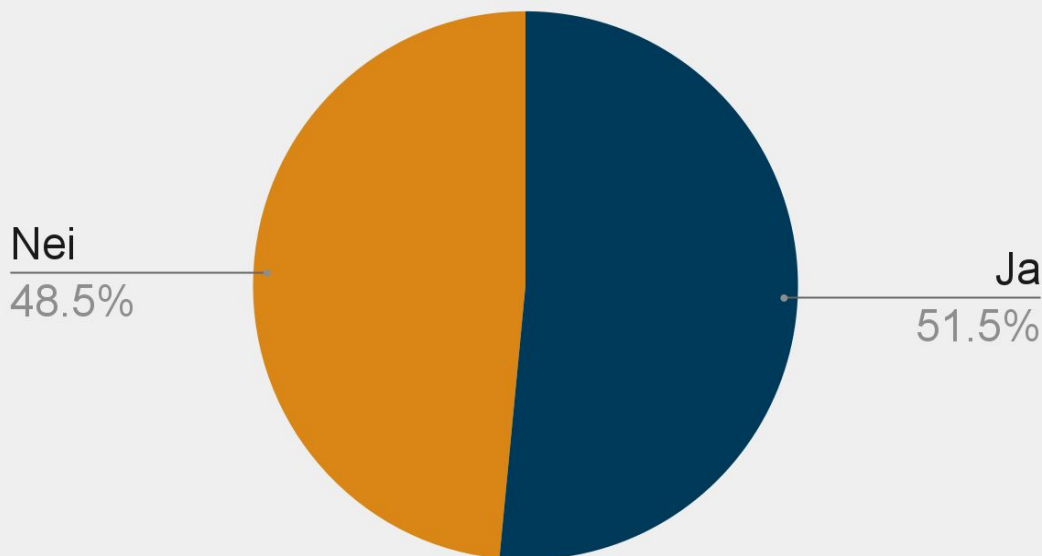


24 respondenter

Info: Spørsmålet "Hvilken bransje tilhører din bedrift?" ble kun stilt til respondentene som har startet sin egen bedrift.

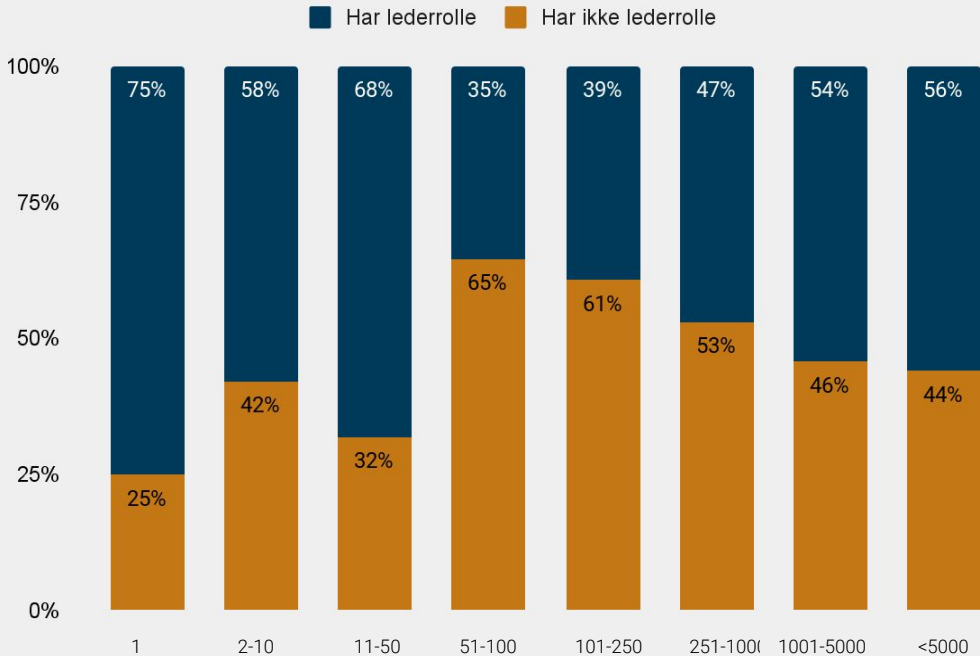
Lederroller

FIGUR 25 | Har du lederrolle i din nåværende jobb?



Av de som har lederroller varierer antallet de er leder for fra **1** til **4000** på det meste

FIGUR 26 | De fleste som har lederrolle jobber i bedrifter med 2-10 eller 11-50 ansatte

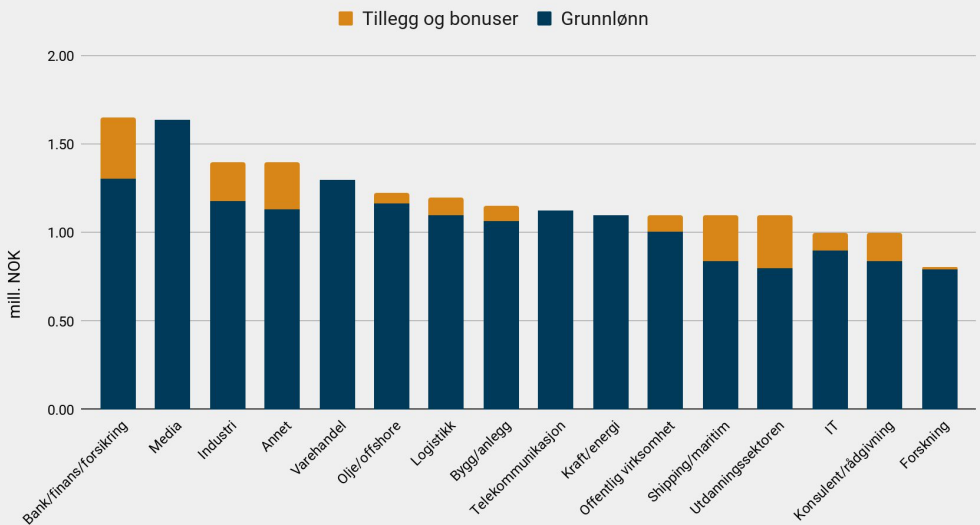


Info: Bedrifter med kun én ansatt er egenoppstartede bedrifter

Lønn

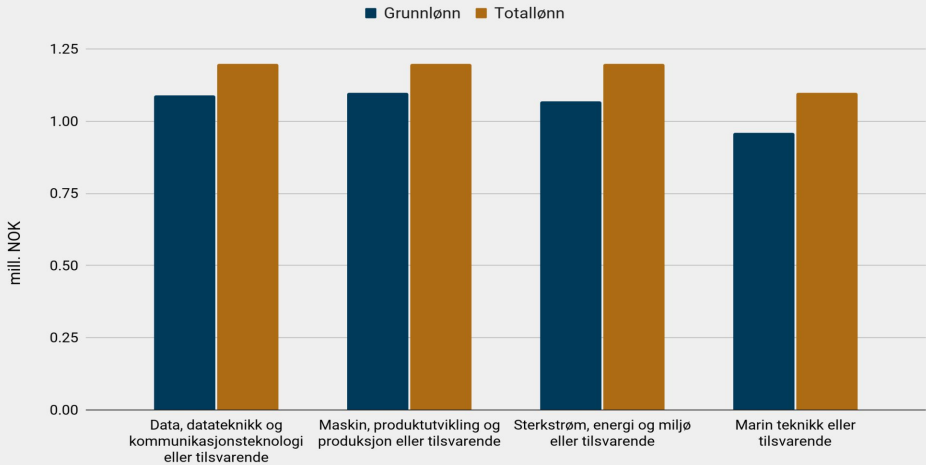
Gjennomsnitt	Median
Grunnlønn 1 240 000 kr	Grunnlønn 1 090 000 kr
Totallønn 1 610 000 kr	Totallønn 1 200 000 kr

FIGUR 27 | Medianlønn fordelt på bransje



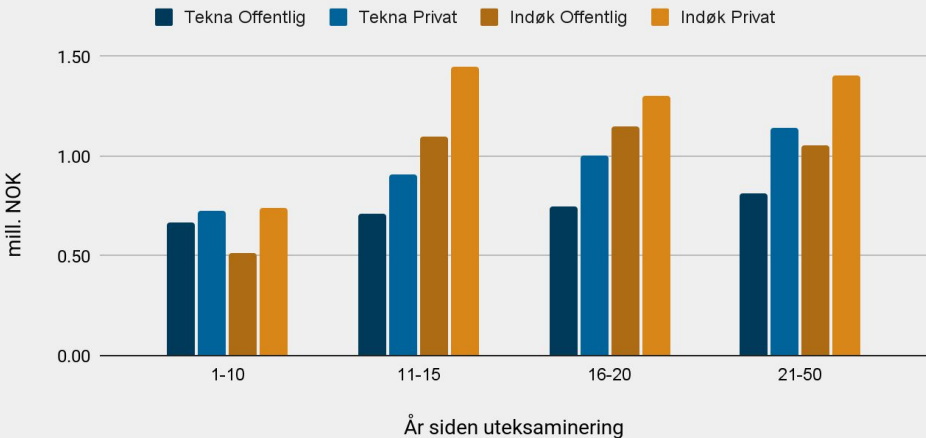
Info: Det var frivillig for respondentene å oppgi grunnlønn og medianlønn

FIGUR 28 | Medianlønn fordelt på teknologiretning



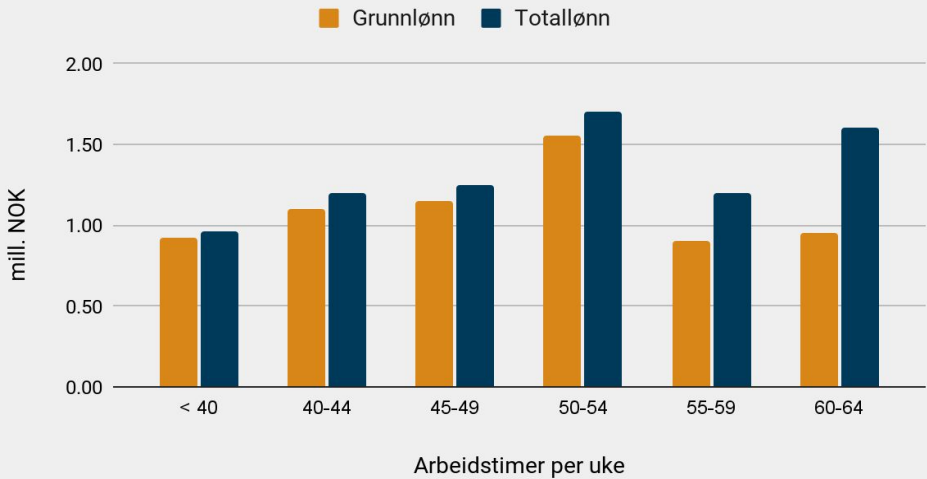
Info: Det var frivillig for respondentene å oppgi lønn

FIGUR 29 | Medianlønn sammenlignet med Tekna

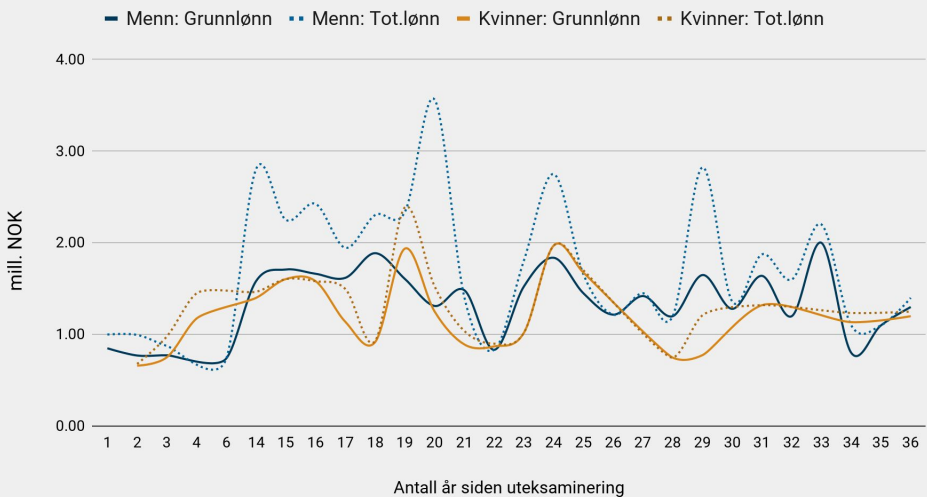


Info: Blå stolper viser data hentet fra [Teknas lønnsdatabase](#)

FIGUR 30 | Medianlønn mot arbeidstimer per uke



FIGUR 31 | Endringer i snittlønn etter uteksaminering. Kjønnssfordelt



Info: Grafen viser i hovedsak hvem som får bonuser og tillegg etter ulik tid i arbeidsmarkedet

Vurdering av trivsel på jobb

Evalueringen er gjort på skala fra 1-7
 1 = Helt uenig 7 = Helt enig

5.8

Jeg er fornøyd med mine arbeidsoppgaver



5.2

Jeg er fornøyd med lønnsnivået mitt



5.6

Jeg er fornøyd med det sosiale på jobben



5.6

Jeg er fornøyd med balansen mellom arbeid og fritid



4.7

Jeg er fornøyd med mine muligheter til å jobbe internasjonalt



5.7

Jeg er fornøyd med min jobbtrygghet



5.8

Jeg er totalt sett fornøyd med min jobbsituasjon

Bindeleddet
NTNU

