

# Diplomundersøkelsen

---

## 2020



## Diplomundersøkelsen 2020

---

Diplomundersøkelsen sendes hvert år til det siste kullet som ble uteksaminert fra Industriell Økonomi og Teknologiledelse ved NTNU. Undersøkelsen kartlegger diplomkullets opplevelse av Indøkstudiet, deres erfaringer fra jobbsøkerprosessen, samt deres jobbsituasjon i dag. Diplomkullet sin overgang til arbeidslivet har vært preget av koronapandemien som brøt ut våren 2020, samme vår som studentene ble uteksaminert. Tallene i undersøkelsen kan tenkes at reflekterer dette.

Undersøkelsen har blitt gjennomført årlig siden 1998, med unntak av 2001. Årets undersøkelse ble sendt ut til 144 studenter, hvorav 62 besvarte. Dette gir en svarandel på 43%. Av respondentene er 42% kvinner og 57% menn. 1% ønsket ikke å oppgi kjønn.

Dersom du har spørsmål til undersøkelsen kan du kontakte [analyse@bindeleddet.ntnu.no](mailto:analyse@bindeleddet.ntnu.no).

Konrad Almås  
Jakob Chura  
Benjamin Rike  
Vilde Sætre  
Jacob Worsoe

# Innholdsfortegnelse

Nøkkeltall .....	4
Koronasituasjonen .....	5
Før Indøk-studiet .....	6
<b>Indøk-studiet</b>	
Valg av teknologiretning .....	7
Valg av hovedprofil .....	8
Fordeling av karakterer fra studiet .....	9
Antall timer brukt på studiet per uke .....	9
Andel som fullførte på normert tid .....	9
Verv i studietiden .....	10
Utenlandsopphold under studiet .....	11
Evaluering av Indøk-studiet .....	13
<b>Jobbsøkerprosessen</b>	
Andel som har signert fast stilling .....	15
Andel som har signert hos førstevalget sitt .....	15
Tidligere tilknytning til arbeidsgiver .....	15
Tid for første internship og signering av fast stilling .....	16
Avgjørende faktorer ved valg av jobb .....	17
<b>Arbeidslivet</b>	
Bransjefordeling .....	18
Geografisk fordeling av arbeidssted .....	19
Arbeidstimer per uke .....	20
Arbeidstimer per uke etter bransje .....	20
<b>Jobbtilfredshet</b>	
Jobbtilfredshet etter bransje .....	21
Evaluering av nåværende jobbsituasjon .....	22
<b>Lønnsutvikling</b>	
Grunnlønn og totallønn .....	23
Kumulativ fordeling av lønn .....	23
Gj.snitt lønn etter teknologiretning og hovedprofil .....	24
Gj.snitt lønn etter bransje og arbeidstimer per uke .....	25
Gj.snitt lønn etter kjønn .....	26
Utvikling i gj.snitt lønn etter kjønn .....	26
Utvikling i gj.snitt lønn sammenlignet med landsbasis .....	27

# Nøkkeltall

95%

har signert fast jobb,  
hvorav 98% signerte før endt studie.

78%

er totalt sett fornøyd med  
jobbsituasjonen sin.\*

548 290 NOK i gj.snitt grunnlønn

629 843 NOK i gj.snitt totallønn

71%

tok deler av studiet i utlandet.  
USA, Australia og Sveits var mest populært.



92%

hadde verv i studietiden.

89%

ville valgt Indøk igjen.

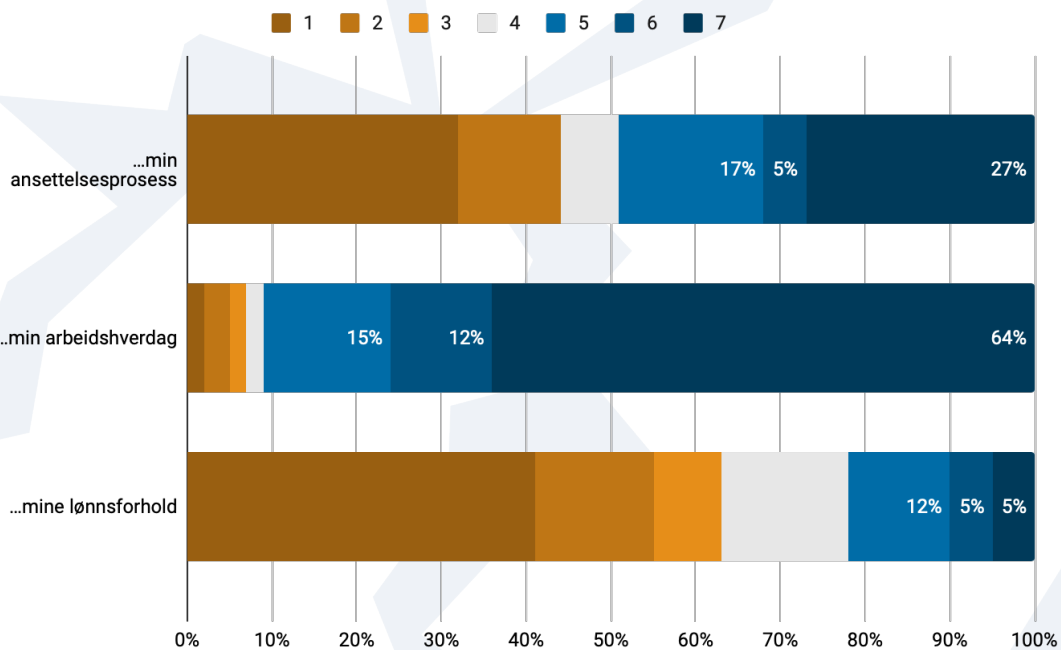
\* Vurderingen ble gjort på en skala fra 1 til 7, der 1 er helt ufornøyd og 7 er helt fornøyd.  
Fornøyd defineres her som en vurdering høyere enn 4.

# Koronasituasjonen

Årets diplomkull ble uteksaminert midt under koronapandemien som har preget store deler av jobbmarkedet og næringslivet i Norge. I den anledning er det nyttig å vise visse tall som belyser diplomkullets situasjon, særlig sett opp mot tidligere og kommende kull. Tallene er lurt å ha i bakhodet når man vurderer diplomkullets lønns- og arbeidsforhold videre i undersøkelsen.

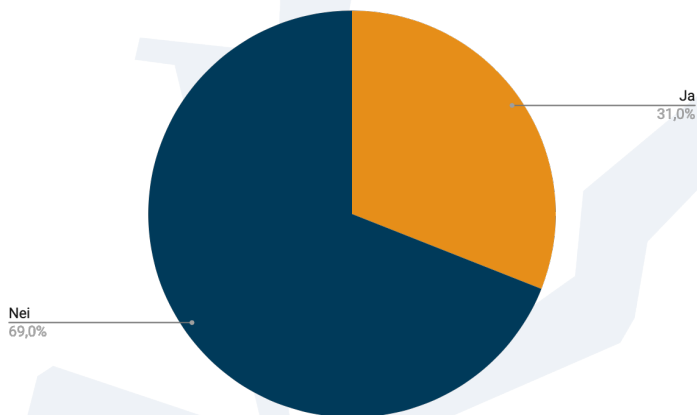
Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.  
1 = Helt uenig 7 = Helt enig.

Koronasituasjonen har hatt innflytelse på...

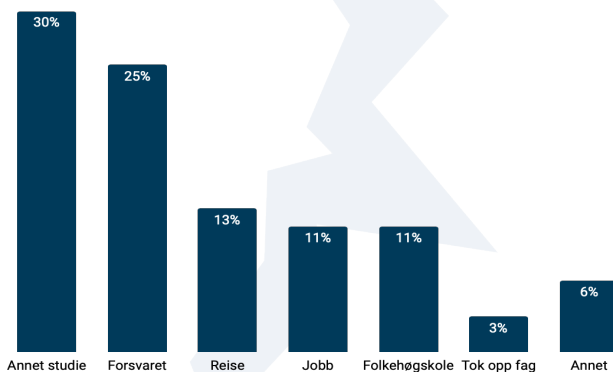


# Før Indøk-studiet

Begynte du på Indøk rett etter videregående?



Fordeling av hva studentene gjorde før Indøk



Respondentene som ikke begynte rett på Indøk kunne velge flere alternativer som passet til deres situasjon.

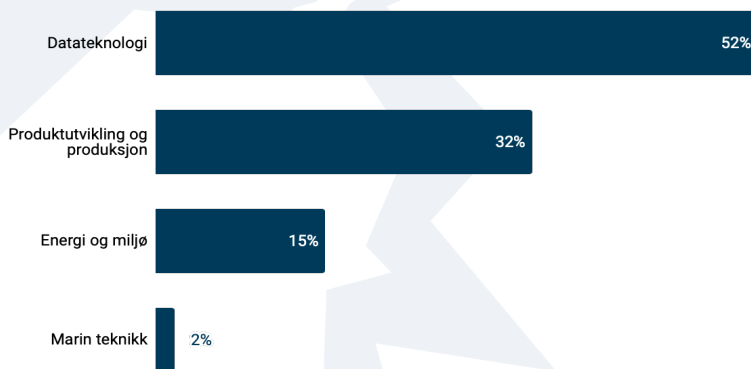
# Indøk-studiet

Denne seksjonen handler om respondentenes erfaringer fra studiet, inkludert valg av teknologiretning og hovedprofil, utenlandsopphold og verv.

På Indøk kan studentene forme sin egen studieplan på følgende måter:

- 1. årstrinn – valg av teknologiretning
- 3. årstrinn – spesialisering i en fagretning innenfor teknologiretningen
- 4. årstrinn – spesialisering i en hovedprofil

## Valg av teknologiretning



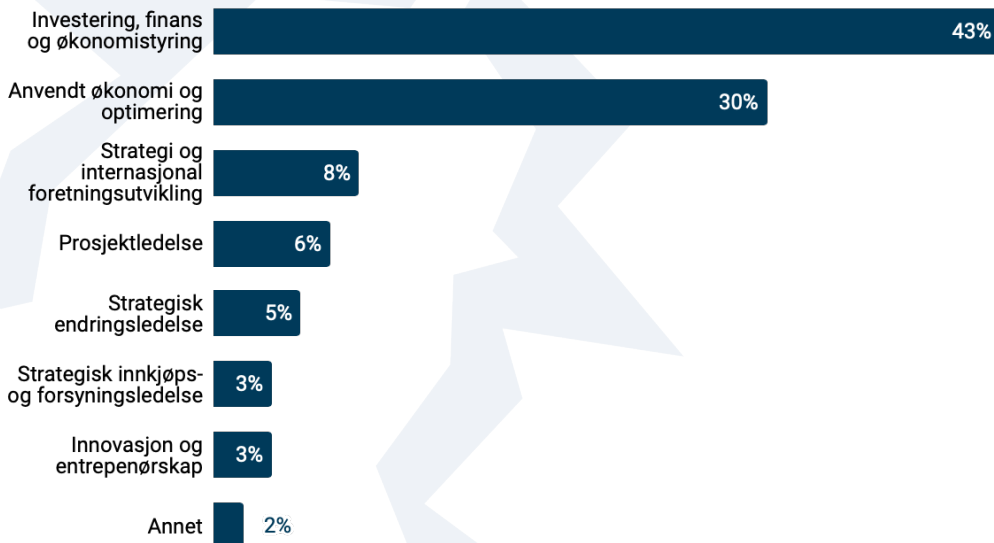
Datateknologi har vært ledende siden 2016. Marin teknikk var en ny retning i 2013, noe som kan bidra til å forklare hvorfor det ble valgt av så få studenter i 2015-kullet.

# Valg av hovedprofil

Diplomkullet kunne velge mellom følgende hovedprofiler:

1. Anvendt økonomi og optimering
2. Helse, miljø og sikkerhet
3. Innovasjon og entreprenørskap
4. Investering, finans og økonomistyring
5. Prosjektledelse
6. Strategi og internasjonal forretningsutvikling
7. Strategisk endringsledelse
8. Strategisk innkjøps- og forsyningsledelse

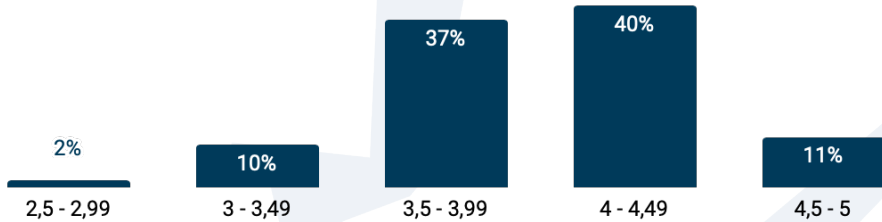
Hovedprofilene **finans, optimering** og **strategi** har vært topp tre de åtte siste årene.





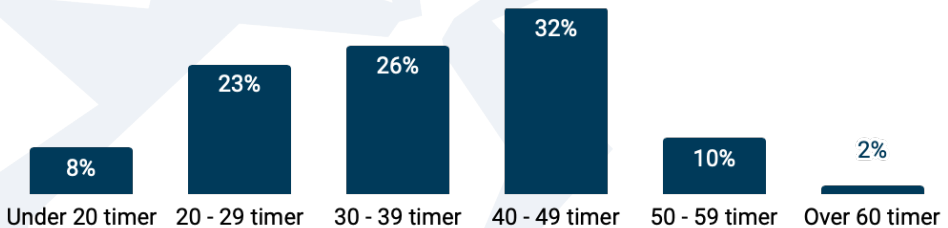
## Fordeling av karakterer fra studiet

Omgjøring av karakterer følger E = 1 og A = 5.



Gjennomsnittlig karakter for kullet var 3.7, som tilsvarer B.

## Antall timer brukt på studiet per uke

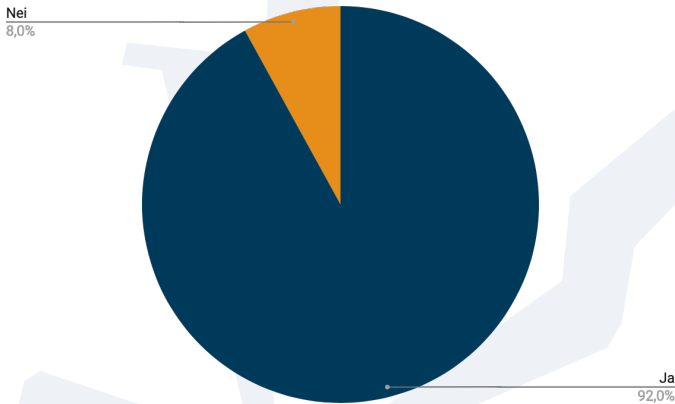


# 85%

av respondentene fullførte  
Indøk-studiet på normert tid på fem år.

# Verv i studietiden

Var du engasjert i ett eller flere verv?

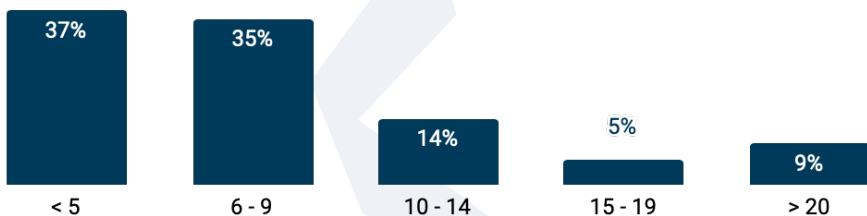


Evalueringen under er gjort på en skala fra 1-7  
1 = I svært liten grad      7 = I svært stor grad

## 4.8

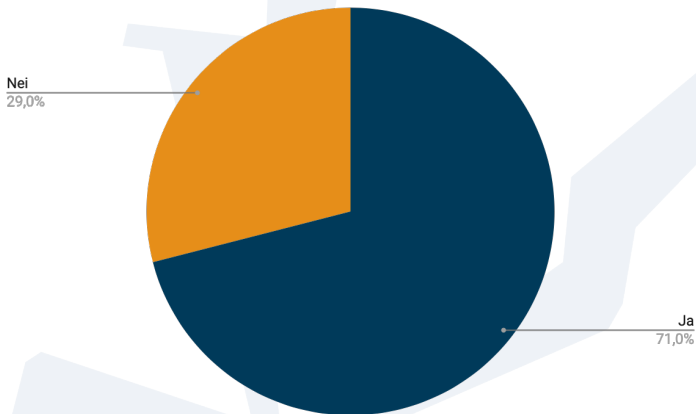
Jeg har dratt nytte av erfaringer fra verv i studietiden inn i arbeidslivet.

Antall timer brukt på verv i uken



# Utenlandsopphold under studiet

Har du tatt deler av studiet i utlandet?



## Evaluering av utenlandsoppholdet

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7  
1 = I svært liten grad    7 = I svært stor grad

**5.1**

Utenlandsoppholdet har bidratt til faglig utvikling.

**5.9**

Utenlandsoppholdet har bidratt til personlig utvikling.

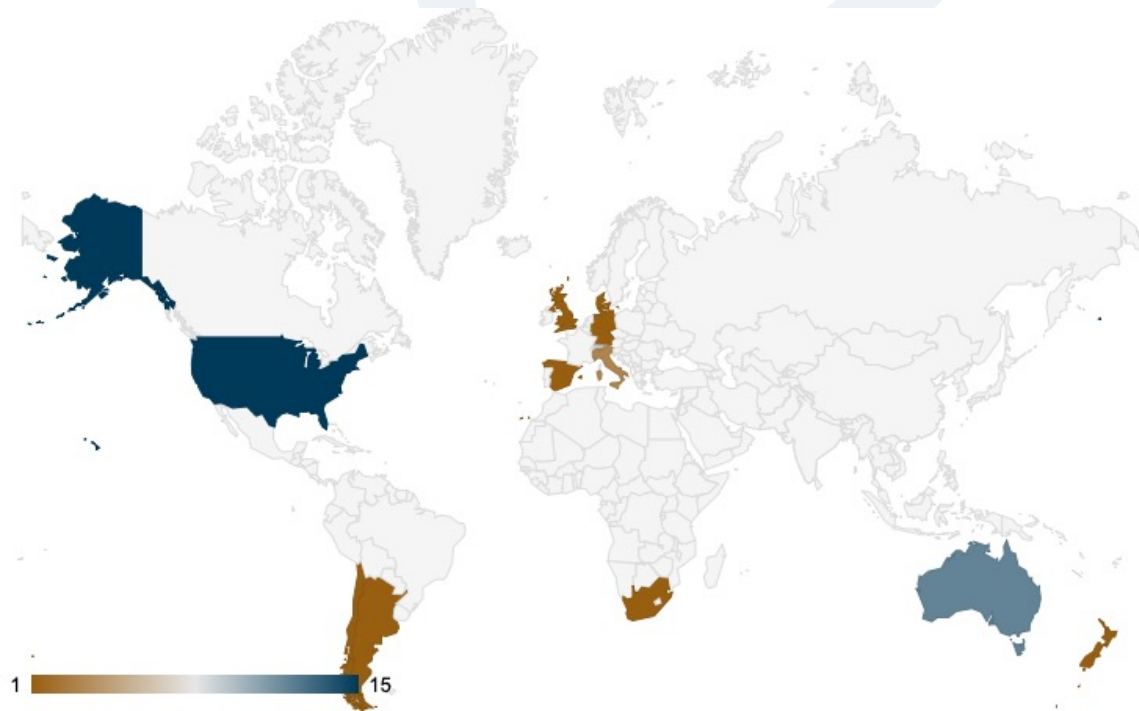
**4.9**

Utenlandsoppholdet har bidratt i jobbsøkerprosessen.

# Geografisk fordeling av utenlandsopphold

Fordelingen nedenfor oppgir antallsfordelingen hos dem som tok deler av studiet i utlandet.

Det er en nedgang på cirka elleve prosentpoeng fra i fjor i antallet som har tatt deler av studiet i utlandet. USA, Australia og Sveits var de mest populære landene.



# Evaluering av Indøk-studiet

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7  
1 = Helt uenig 7 = Helt enig

## 5.6

Jeg har hatt bruk for min teknologiretning i jobben.

## 4.6

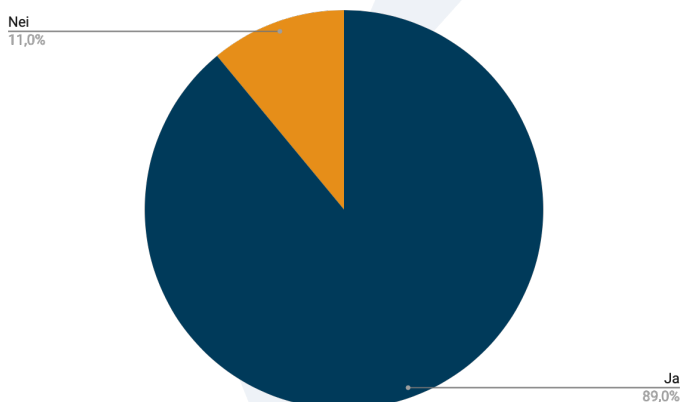
Jeg har hatt bruk for min fagretning i jobben.

## 5.3

Jeg har hatt bruk for min hovedprofil i jobben.

## Ville du valgt Indøk-studiet igjen?

Andelen som svarer ja har sunket med cirka fem prosentpoeng fra i fjor.



85%

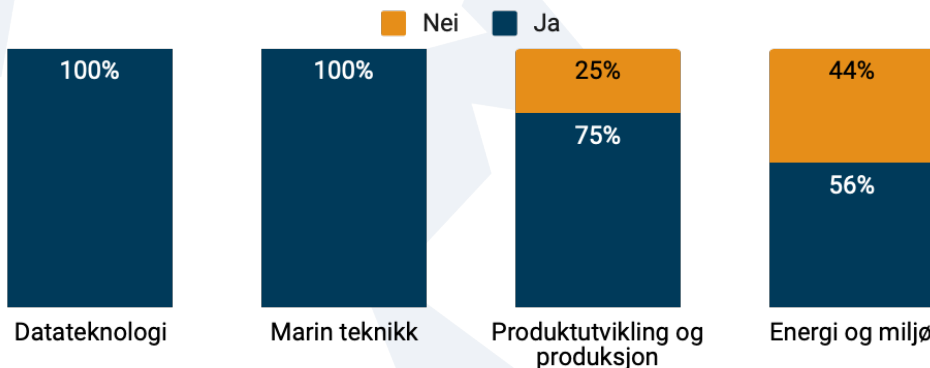
ville valgt samme  
teknologiretning igjen.

92%

ville valgt samme  
hovedprofil igjen.

Andelen som ville valgt samme teknologiretning og hovedprofil varierer med retningene. De som svarer nei nevner mangel på relevans i arbeidet deres nå. Det er verdt å merke seg at fagplanen for de ulike teknologi-retningene revideres hvert år, og kan ha endret seg siden diplomkullet.

Andel som ville valgt samme teknologiretning igjen innen hver retning



# Jobbsøkerprosessen

Denne seksjonen tar for seg hvordan respondentene skaffet seg sin første jobb, inkludert signeringstidspunkt, hvilke faktorer som var viktigst da de takket ja og hvordan de ble kjent med arbeidsgiver.

## 95%

har signert fast stilling



## 81%

signerte hos førstevalget sitt

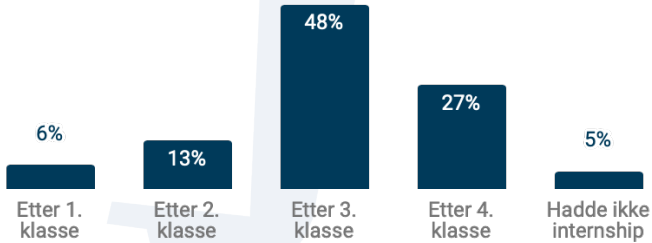


## Tidligere tilknytning til arbeidsgiver

Respondentene kunne velge alle svaralternativer som passet blant ni ulike. Internship, bedriftspresentasjon og bekjente i bedriften er de vanligste tilknytningene man har til bedriften før ansettelse.

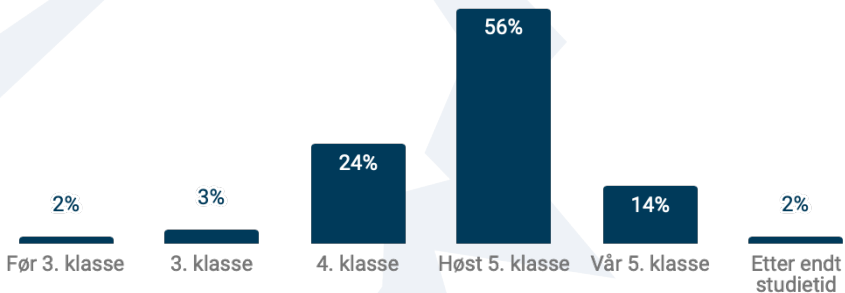
Internship	50%
Bedriftspresentasjon	40%
Bekjente i bedriften	26%
Ingen tilknytning	26%

## Første internship



De fleste har sitt første internship senere i studieløpet. Med en svarandel blant respondentene på 50%, er internship den vanligste tilknytningen man har hatt til sin arbeidsgiver.

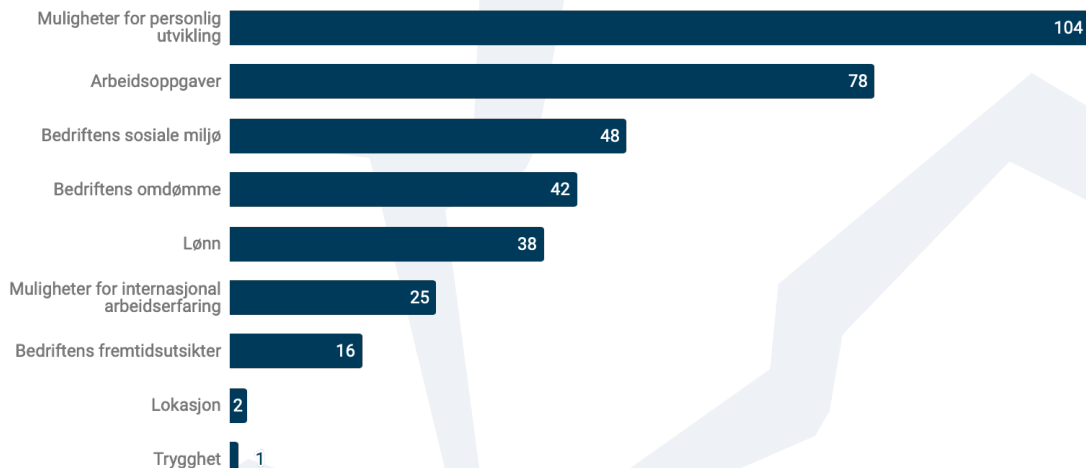
## Signering av fast stilling



Totalt sett signerte 95% fast stilling før endt studie.



# Avgjørende faktor ved valg av jobb

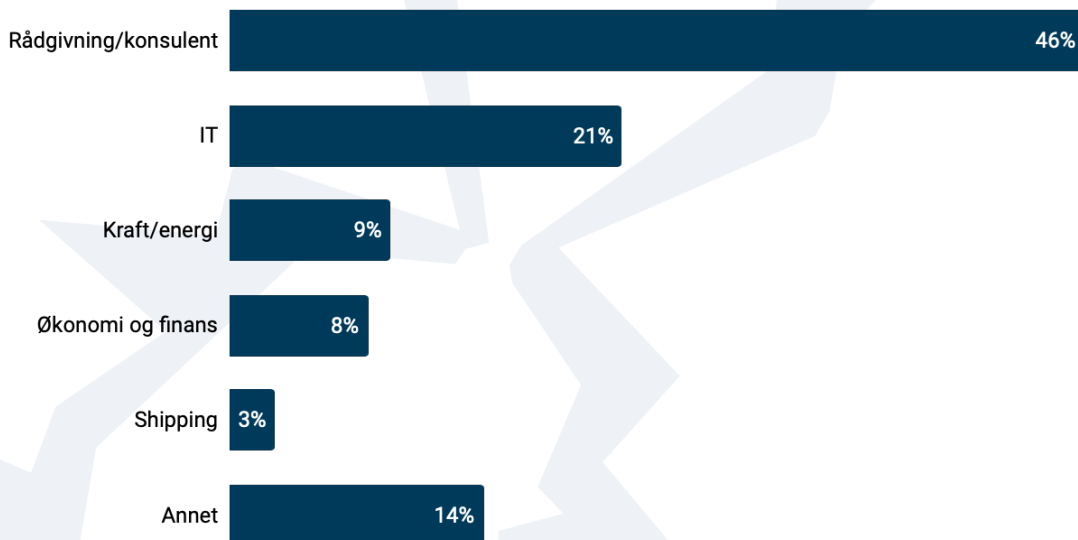


Respondentene ble spurt om å rangere topp tre avgjørende faktorer for valg av jobb. Oversikten baseres på en summert poengscore der faktorene på 1. plass fikk 3 poeng, 2. plass fikk 2 poeng og 3. plass fikk 1 poeng.

# Arbeidslivet

Denne seksjonen tar for seg jobbsituasjonen til respondentene, inkludert bransjer, arbeidssted, arbeidstider, og tilfredshet med arbeidssituasjonen.

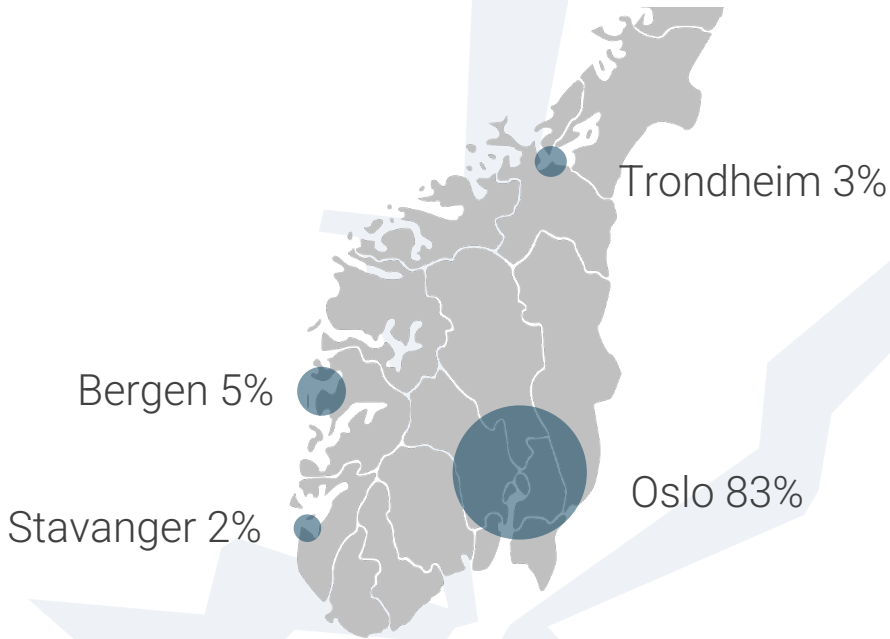
## Fordeling av bransjer



Respondentene kunne velge alle bransjer som var aktuelle blant 15 alternativer.

Under "annet" inngår industri, petroleum/olje/offshore, media/kommunikasjon, bygg/anlegg, revisjon og regnskap, interesseorganisasjoner, gründer og forskning.

## Geografisk fordeling av arbeidssted



# 95%

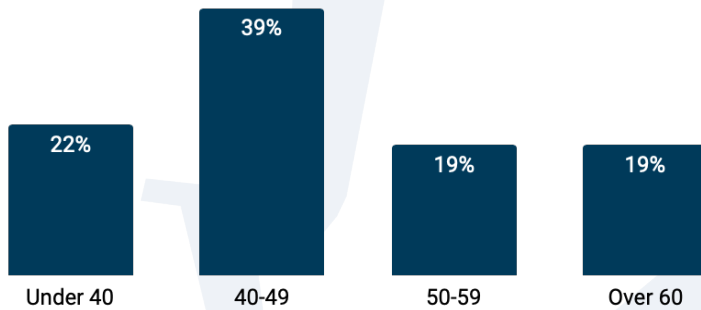
ville helst jobbe i Norge fremfor utlandet ved endt studie.

Det er et stort flertall som har Oslo som arbeidssted.

2% av respondentene jobber i utlandet.

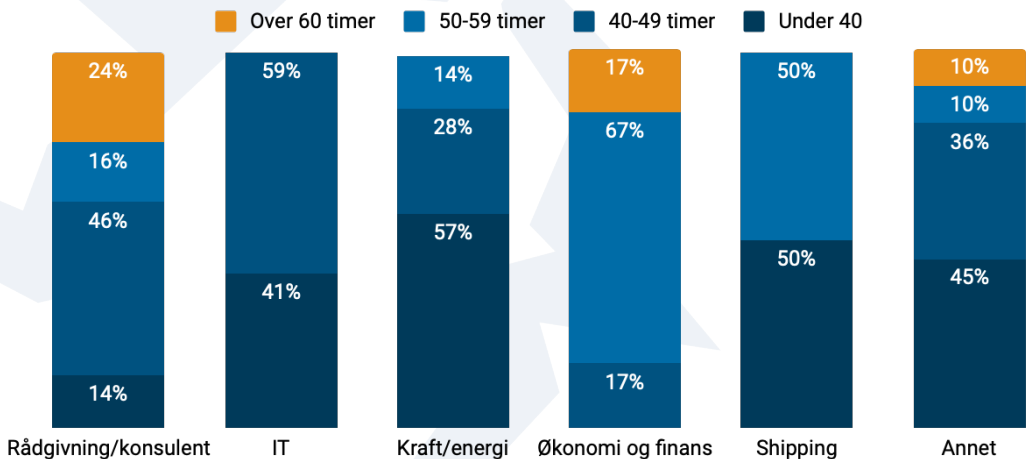
5% jobber andre steder i Norge enn de vist på kartet ovenfor.

## Arbeidstimer per uke



Det har vært en stabil trend de siste seks årene at flertallet arbeider 40-49 timer per uke.

## Arbeidstimer per uke etter bransje



Se nederst på side 18 for hva som inngår under «annet».

# Jobbtilfredshet

Denne seksjonen tar for seg respondentenes nåværende jobbsituasjon. Den presenter hvordan respondentene vurderer sin jobbsituasjonen helhetlig sett og differensiert på ulike kategorier.

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7  
1 = Helt uenig 7 = Helt enig

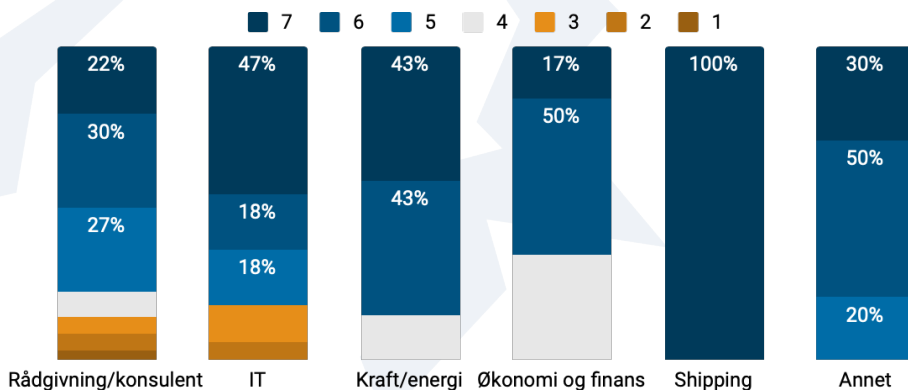
## 5.4

Jeg er totalt sett fornøyd med mine arbeidsoppgaver.

## 5.3

Jeg er totalt sett fornøyd med min jobbsituasjon.

## Jobbtilfredshet etter bransje



Se nederst på side 18 for hva som inngår under «annet».

# Evaluering av nåværende jobbsituasjon

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7  
1 = Helt uenig 7 = Helt enig

## 6.1

Jobben gir meg mulighet til kompetanseheving innenfor mitt fagfelt.



## 5.1

Jobben gir meg lederansvar.



## 5.0

Jobben gir meg tid til familie og fritid.



## 4.4

Jobben gir meg muligheter til å arbeide i utlandet.



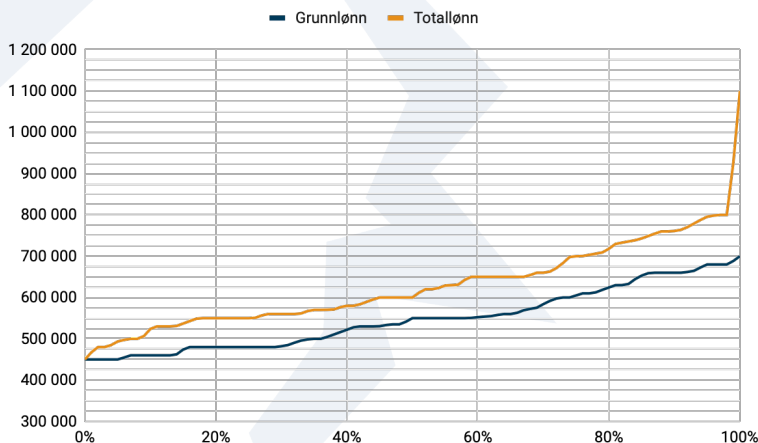
# Lønnsutvikling

## Grunnlønn og totallønn

Grunnlønn defineres som bruttolønn uten noen tillegg. Totallønn defineres som bruttolønn inkludert bonuser, resultatlønn, provisjon, og lignende. Dette blir et estimat da respondentene ikke har hatt et fullt år i jobben enda.

	Gj.snitt	Min.	Median	Max.
Grunnlønn	548 290	450 000	550 000	700 000
Totallønn	629 843	450 000	600 000	1 100 000

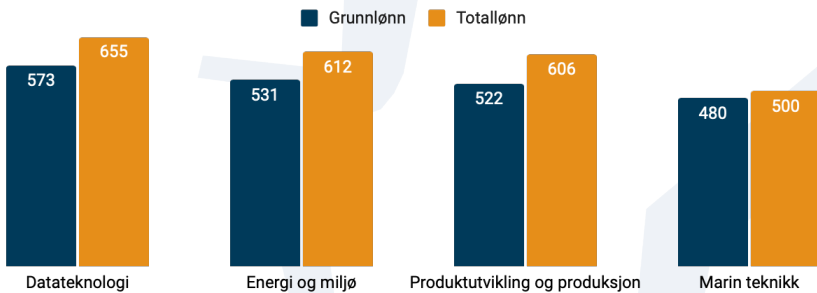
## Kumulativ fordeling av lønn



Det er 50% sannsynlighet for at en av respondentene har en totallønn  $\leq$  600 000 NOK.

## Gj.snitt lønn etter teknologiretning

rundet av til nærmeste tusen



## Gj.snitt lønn etter hovedprofil

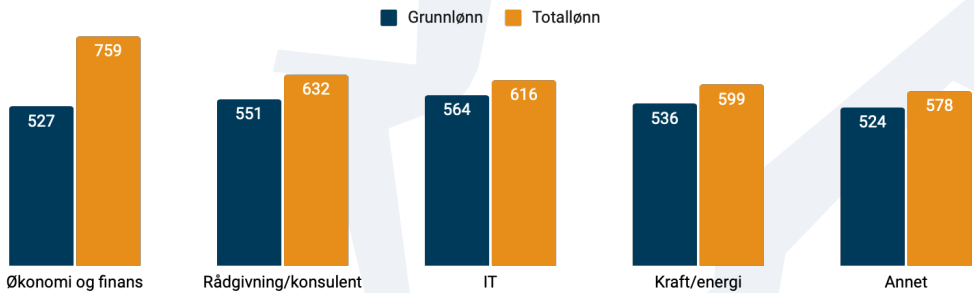
rundet av til nærmeste tusen





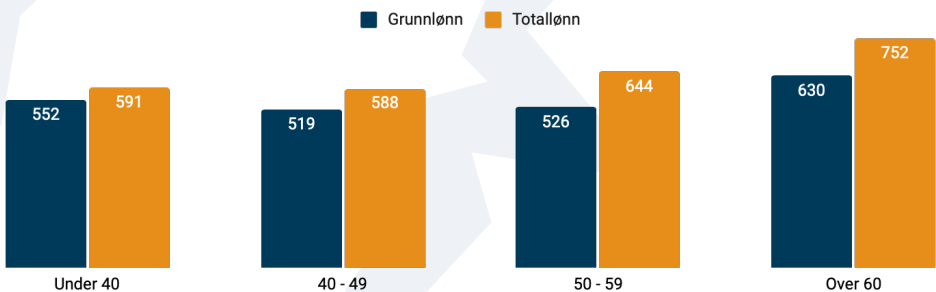
## Gj.snitt lønn etter bransje

rundet av til nærmeste tusen



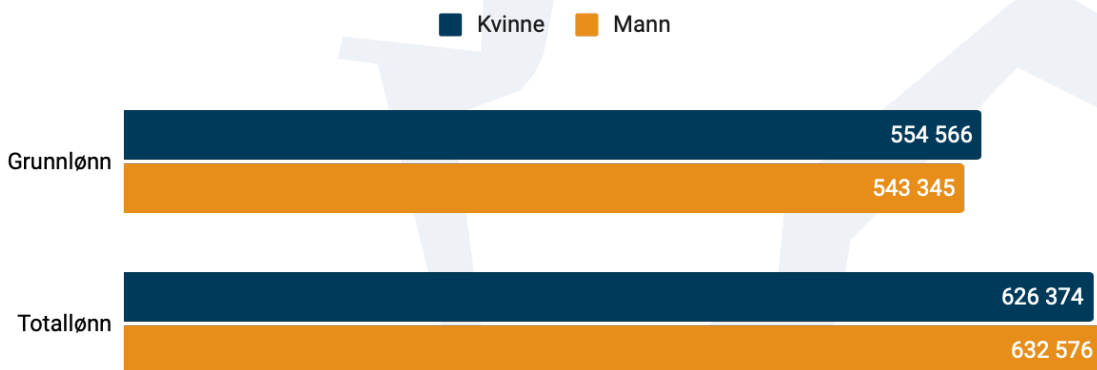
## Gj.snitt lønn etter arbeidstimer per uke

rundet av til nærmeste tusen

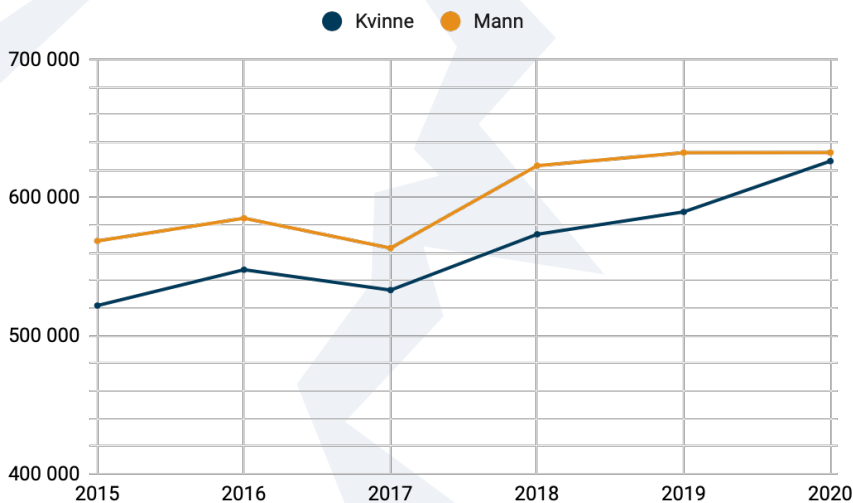


## Gj.snitt lønn etter kjønn

I år er forskjellen mellom menn og kvinner med hensyn på totallønn betraktelig mindre enn tidligere. I år er første året hvor kvinner har høyere gjennomsnittlig grunnlønn enn menn.



## Utvikling i gj.snitt totallønn etter kjønn



# Utvikling i gj.snitt lønn sammenlignet med utvikling på landsbasis

Lønnsnivået til Indøkere ser ut til å stige i takt med det nasjonale snittet. Data for snittlønn på landsbasis er hentet fra SSB.

